

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Työntekijän irtisanominen liikunnan ja nuorison palveluryhmässä**TRE:4474/01.02.07/2026****Lisätietoja päätöksestä**

Johtaja Lauri Savisaari, puh. 040 8016081, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Valmistelijan yhteystiedot

Liikunta- ja nuorisojohtaja Jukka Etu-Seppälä, puh. 050 3422802, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Irtisanotaan työntekijän työsopimus työsopimuslain 7 luvun 2 §:n sekä jäljempänä selostettujen perusteiden nojalla päättyväksi kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen siten, että työsopimuksen viimeinen voimassaolopäivä on 5.3.2027.

Perustelut

Työntekijä on aloittanut työskentelyn kaupungin palveluksessa yhtäjaksoisessa palvelussuhteessa 1.7.1990. Päällikön tehtävässä hän on toiminut 1.2.2018 alkaen.

Tampereen kaupungin sisäinen tarkastus on tehnyt tarkastusta liikuntatoimeen ja jäähalleihin vuonna 2022-2023 sekä kaupunkitasoisesti ylitöihin liittyvän tarkastuksen vuonna 2025. Kaupunkitasoisen tarkastuksen havaintojen seurauksena sisäinen tarkastus päättyi tekemään erityistarkastuksen jäähallien työaikakäytäntöihin sekä hankintoihin, jotka liittyivät jo aikaisempaan tarkastukseen ja sitä seuranneisiin työnantajan toimenpiteisiin. Hankintoja koskeva tarkempi selvitys valmistui huhtikuun lopussa 2026.

Työntekijää on kuultu aiemmin sisäisen tarkastuksen raportointien havaintojen jälkeen työsopimuksen irtisanomisesta 13.3.2023. Työnantaja päätyi kuulemisen jälkeen antamaan hänelle kirjallisen, vakavan varoituksen 18.4.2023 työvelvollisuuden rikkomisesta /laiminlyönnistä. Työnantaja katsoi, että työntekijä oli rikkonut ja laiminlyönyt velvollisuutensa työntekijänä vakavalla tavalla.

Vuoden 2025 tarkastuksen havainnot osoittavat, että erityisesti Hakametsän jäähallin toiminnassa on yhä edelleen samoja puutteita toiminnan vuosisuunnittelussa ja ylityön teettämisessä. Työntekijä on ollut tietoinen alaisessaan toiminnassa tehdyistä lainvastaisista ylitöistä. Työnantaja katsoo, että työntekijän alaisena toimivan esihenkilöasemassa olevan toisen työntekijän suoriutuminen velvollisuuksistaan esihenkilönä ei ole olennaisesti parantunut vuoden 2023 jälkeen. Työntekijän olisi tullut valvoa ja ohjata kyseistä alaistaan esihenkilöä toimimaan asianmukaisesti ja varmistua alaisensa henkilöstön osaamisesta. Tämä ei kuitenkaan ole toteutunut.

Vuoden 2025 erityistarkastus paljasti edelleen merkittäviä puutteita tehdyissä hankinnoissa. Seurantatarkastuksessa on käyty läpi toimittajat, joilta liikuntapalveluissa tehtiin ostoja yli 60 000 eurolla vuonna 2025 ja

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

tarkistettiin näitä hankintoja koskevien sopimusten löytyminen sopimushallintajärjestelmästä. Tarkempi analyysi toteutettiin valikoidusti ostoihin kuulemiskutsussa kuvatulla tavalla. Eräältä yhtiöltä oli vuoden 2025 aikana tehty ostoja 81 810 eurolla (arvonlisäveroton hinta). Tarkastuksessa saadun tiedon mukaan näitä hankintoja ei ollut kilpailutettu, niistä ei ollut tehty sopimusta eikä tilauksia ollut tehty kirjallisesti.

Tämän jälkeen päädyttiin tekemään vielä tarkempi selvitys hankintoja koskien. Työnantajan käytettävissä olevasta raportista ilmenee, että työntekijä on toiminut laskujen hyväksyjänä tai asiatarkastajana useilta eri toimijoilta tehdyissä ostoissa, eikä kyse ole esimerkiksi yksittäisen yksittäiseltä yritykseltä tehdyistä hankinnoista. Työntekijä on pelkästään vuonna 2025 ollut joko hyväksyjänä tai asiatarkastajana hankinnoissa, joista ei ole tehty hankintasopimusta tai hankintapäätöstä, noin 163 000 euron osalta. Vuosien 2023-2025 välisenä aikana lukema on yhteensä noin 300 000 euroa. Kuulemiskutsussa on kuvattu tarkemmin yritykset, joilta hankintoja on tehty.

Vuoden 2023 sisäisen tarkastuksen jälkeen liikuntapalvelujen hankinta- ja laskutusosaamista ja kyseisiä prosesseja on kehitetty yhteistyössä hankintapalvelujen sekä taloushallinnon kanssa. Tähän nähden uudet yllä kuvatut löydökset lainvastaisista hankinnoista vaikuttavat tietoisilta väärinkäytöksiltä, koska kyseisiä hankintoja on tehty useiden vuosien ajan eikä toimintaa ole korjattu vuoden 2023 tarkastuksen sekä varoituksen jälkeen lainmukaiseksi.

Työntekijälle on jo aikaisemmin annettu hyvin seikkaperäinen, irtisanomisuhkainen kirjallinen varoitus, mutta hän on edelleen siitä huolimatta yllä kerrotuilla tavoilla laiminlyönyt ja rikkonut velvollisuuttaan työntekijänä ja esihenkilönä. Työnantaja katsoo, että työntekijän toiminnasta on muodostunut työnantajalle ennen 1.1.2026 voimassa olleen työsopimuslain 7 luvun 2 §:n mukainen asiallinen ja painava syy työsopimuksen päättämiseksi irtisanomalla. Lisäksi työnantaja katsoo, että työntekijän toiminnasta on muodostunut kyseisen lain 7 luvun 2 §:n 5 momentin mukainen peruste työsopimuksen päättämiseksi ilman varoitusta.

Edellä kerrottujen syiden takia työnantaja varasi työntekijälle tilaisuuden tulla kuulluksi työsuhteen mahdollista irtisanomista koskien. Kuulemistilaisuus pidettiin 12.8.2026. Työntekijä osallistui tilaisuuteen henkilökohtaisesti ja hänellä oli tilaisuudessa mukanaan tukihenkilö. Kuulemistilaisuudesta on laadittu muistio, joka on tämän päätöksen liitteenä.

Kuulemistilaisuudessa työntekijä toi esille omat näkemyksensä edellä mainituista tilanteista. Hän kiisti toimineensa tarkoituksellisesti vastoin työnantajan ohjeita tai määräyksiä ja kertoi ettei ole saanut henkilökohtaista hyötyä asiassa. Kutsussa kuvattuja havaintoja tai toimintatapoja hän ei kuitenkaan kiistänyt. Työnantaja katsoo, että kuulemistilaisuudessa ei tullut esiin sellaisia uusia seikkoja, joilla olisi ollut

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

olennaista vaikutusta työsopimuksen päättämistä koskevassa harkinnassa. Työntekijän on tullut ilman aiemmin annettua varoitusta ymmärtää, että hänen rikkomuksensa ovat olleet niin vakavia, ettei työnantajalta kohtuudella voida edellyttää työsopimussuhteen jatkamista. Työntekijälle aiemmin annettu kirjallinen varoitus osoittaa työntekijän piittaamattomuutta työnantajan ohjeita, määräyksiä, lainsäädännön asettamia velvollisuuksia ja erityisesti päällikköasemassa toimivan työntekijän velvollisuuksia kohtaan.

Edellä kerrotun johdosta asiaa kokonaisuutena harkittuaan, työnantaja irtisanoo työntekijän työsopimuksen edellä viitatus työsopimuslain 7 luvun 2 §:n ja sen 5 momentin nojalla päättymään kuuden (6) kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Irtisanomisaika alkaa kulua tämän päätöksen tiedoksisaantia seuraavasta päivästä.

Toimivallan peruste

Tampereen kaupungin hallintosäätö 34 § kohta 9

Henkilötietoja sisältävä teksti

Salassa pidettävät tiedot poistettu.

Tiedoksi

asianosainen, Lauri Savisaari, Jukka Etu-Seppälä, Satu Hakulinen, Kim Pråhl

Allekirjoitus

Johtaja Lauri Savisaari

Nähtävilläolo ja tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on nähtävillä 8.9.2026 Tampereen kaupungin sivuilla www.tampere.fi

Päätös on annettu tiedoksi henkilökohtaisesti 4.9.2026.

Vastaanottokuittaus

Ote päätöksestä on lähetetty 7.9.2026 sähköpostilla päätöksessä näkyvän jakelun mukaisesti muille tiedoksisaajille.

Tampere
08.09.2026

Elina Lehtoniemi
Hr-asiantuntija

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

§ 97

Oikaisuvaatimusohje**Oikaisuvaatimusohje**

Tähän päätökseen tyytymätön saa hakea siihen oikaisua.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua vaaditaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tehdään ensisijaisesti Tampereen kaupungin asiointipalvelussa osoitteessa <https://www.tampere.fi/asioi-kaupungin-kanssa>.

Oikaisua voi kuitenkin vaatia myös postitse, sähköpostitse tai tuomalla kirjelmän kaupungin kirjaamoon.

Tampereen kaupungin yhteystiedot:

Tampereen kaupunki

Kirjaamo

Aleksis Kiven katu 14 - 16 C, PL 487

33101 Tampere

sähköposti: kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, kolmantena päivänä sähköisen viestin lähettämisestä, saantitodistukseen tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana tai kun todisteellisesti sähköisesti tiedoksiannettu päätös on vahvistettu vastaanotetuksi.

Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä. Varmennetiedot tarkastettavissa kaupungin kirjaamosta.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava

- oikaisuvaatimuksen tekijä, millä perusteella oikaisuvaatimuksen tekijä on oikeutettu tekemään vaatimuksen ja oikaisuvaatimuksen tekijän yhteystiedot
- päätös, johon vaaditaan oikaisua, sekä se, millaista oikaisua vaaditaan ja millä perusteilla sitä vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Sähköisen oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisen päivän aikana. Paperisen oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukioloajan päättymistä klo 16 mennessä.

Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.